



La *Gestión*  
para el *Bien Común*

TOLEDO 2016 19, 20 Y 21 DE OCTUBRE  
PALACIO DE CONGRESOS DE TOLEDO EL GRECO  
WEB DEL CONGRESO: [www.laresfederacion.org](http://www.laresfederacion.org)

# “La gestión del cambio organizacional”

Pablo Martín Calderón.

Toledo, 19 de octubre de 2016.

# PROCESO DE DESARROLLO.



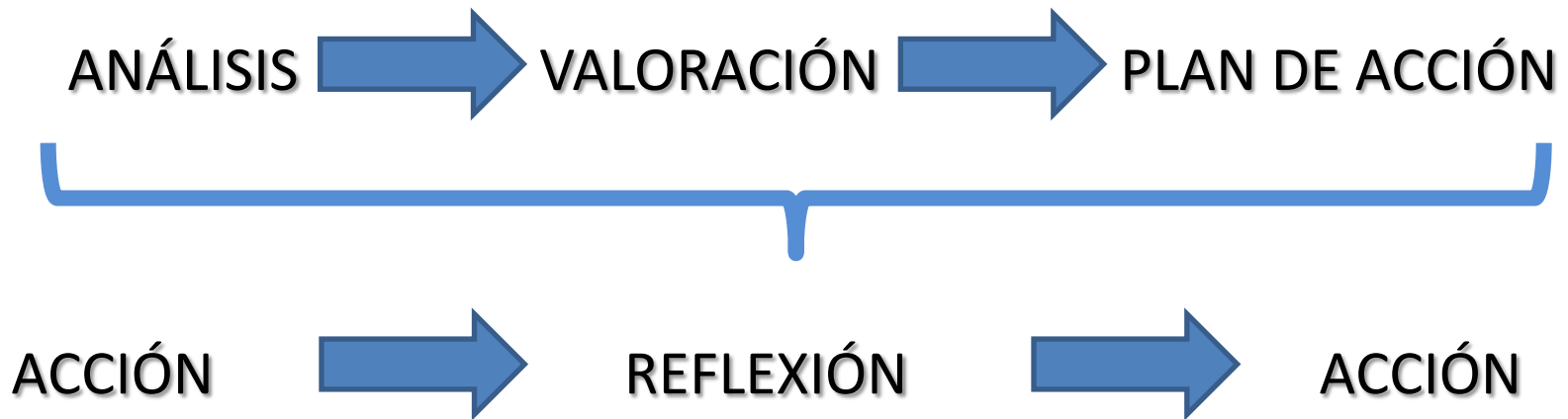
Evolución natural:

Instinto - Adaptación

Proceso de desarrollo:

Reflexión sistematizada - Formación

# PROCESO DE REFLEXIÓN.

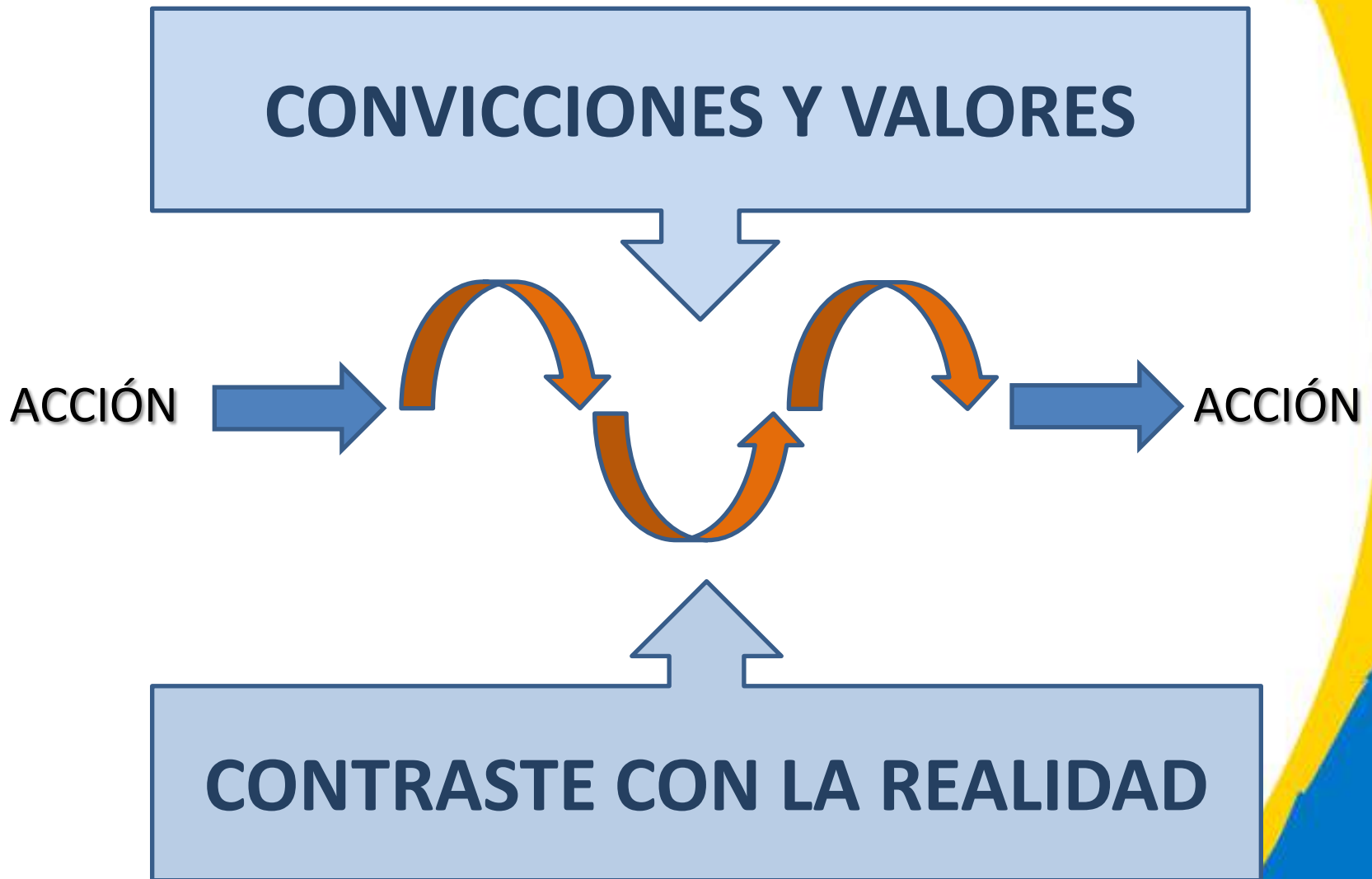


# LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.

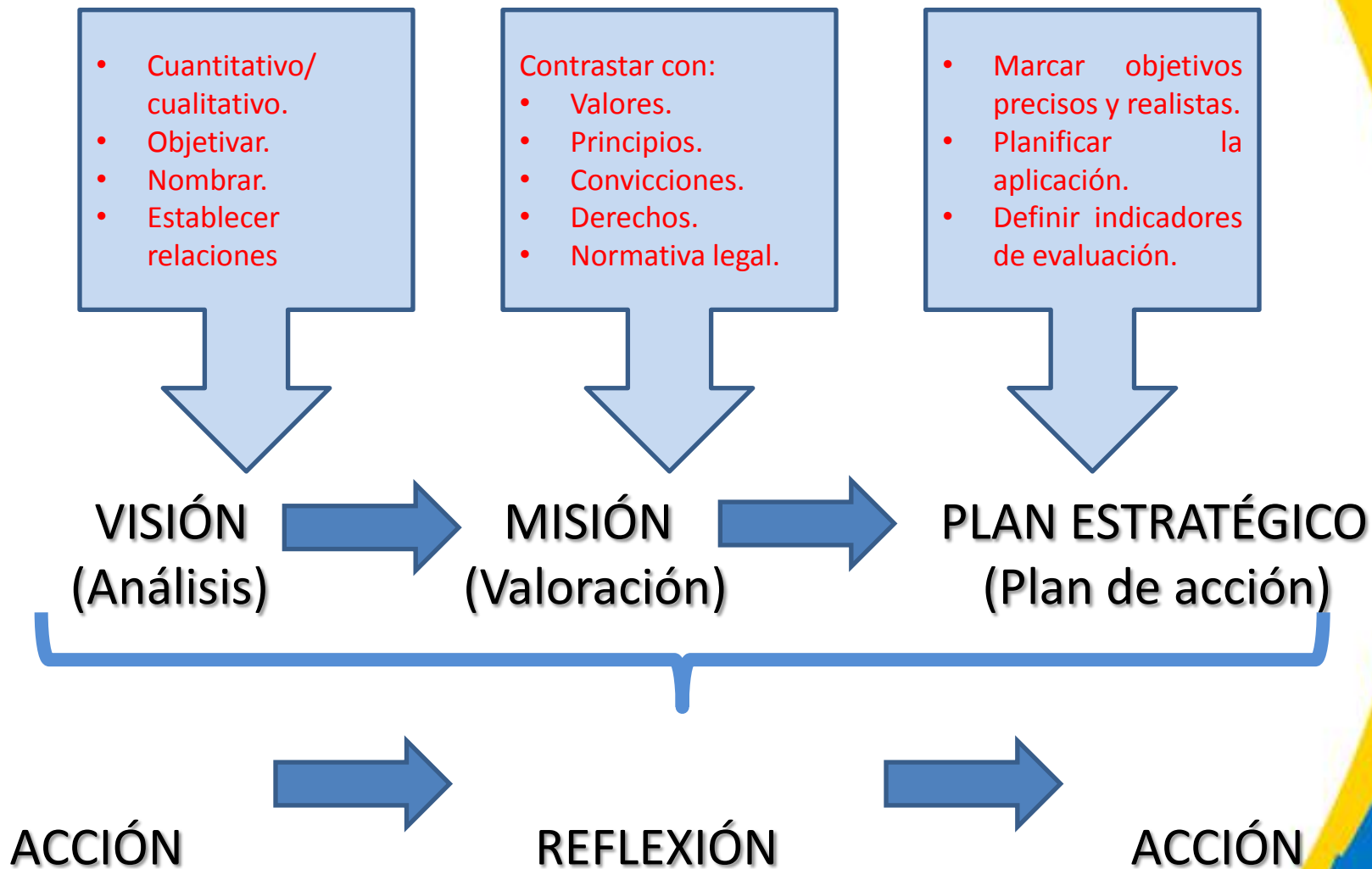
ANÁLISIS (Visión) → VALORACIÓN (Misión) → PLAN DE ACCIÓN (Plan estratégico)



ACCIÓN → REFLEXIÓN → ACCIÓN



# ELEMENTOS DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.



Las Convicciones y Valores dependen de...

***LA FINALIDAD***

**1. REALIZAR UN BUEN SERVICIO A LAS PERSONAS QUE ATENDEMOS Y...**

**2. MOSTRAR CAMINOS PARA QUE OTROS TAMBIÉN PUEDAN HACERLO**



**1. REALIZAR UN BUEN SERVICIO A LAS PERSONAS QUE ATENDEMOS Y...**

***CALIDAD***

**2. MOSTRAR CAMINOS PARA QUE OTROS TAMBIÉN PUEDAN HACERLO**

***SIGNIFICATIVIDAD***

1. Hacer el bien...

***ÉTICA***

2. Conseguir resultados...

***EFICACIA***

3. Hacerlo sostenible...


***EFICIENCIA***

4. Hacerlo cálido...

***HUMANIZACIÓN***

- 1. Autonomía.**
- 2. No maleficiencia.**
- 3. Beneficiencia.**
- 4. Justicia.**

- 1. Planificación.**
- 2. Ejecución.**
- 3. Evaluación.**
- 4. Innovación adaptada.**
- 5. Formación.**

- 1. Vinculación.**
  - 2. Relación de ayuda.**
  - 3. Autonomía.**
    - 1. Corporal.**
    - 2. Mental/Emocional.**
    - 3. Social.**
    - 4. Espiritual/Cultural.**
  - 4. Ternura.**
  - 5. Dignidad.**
- 

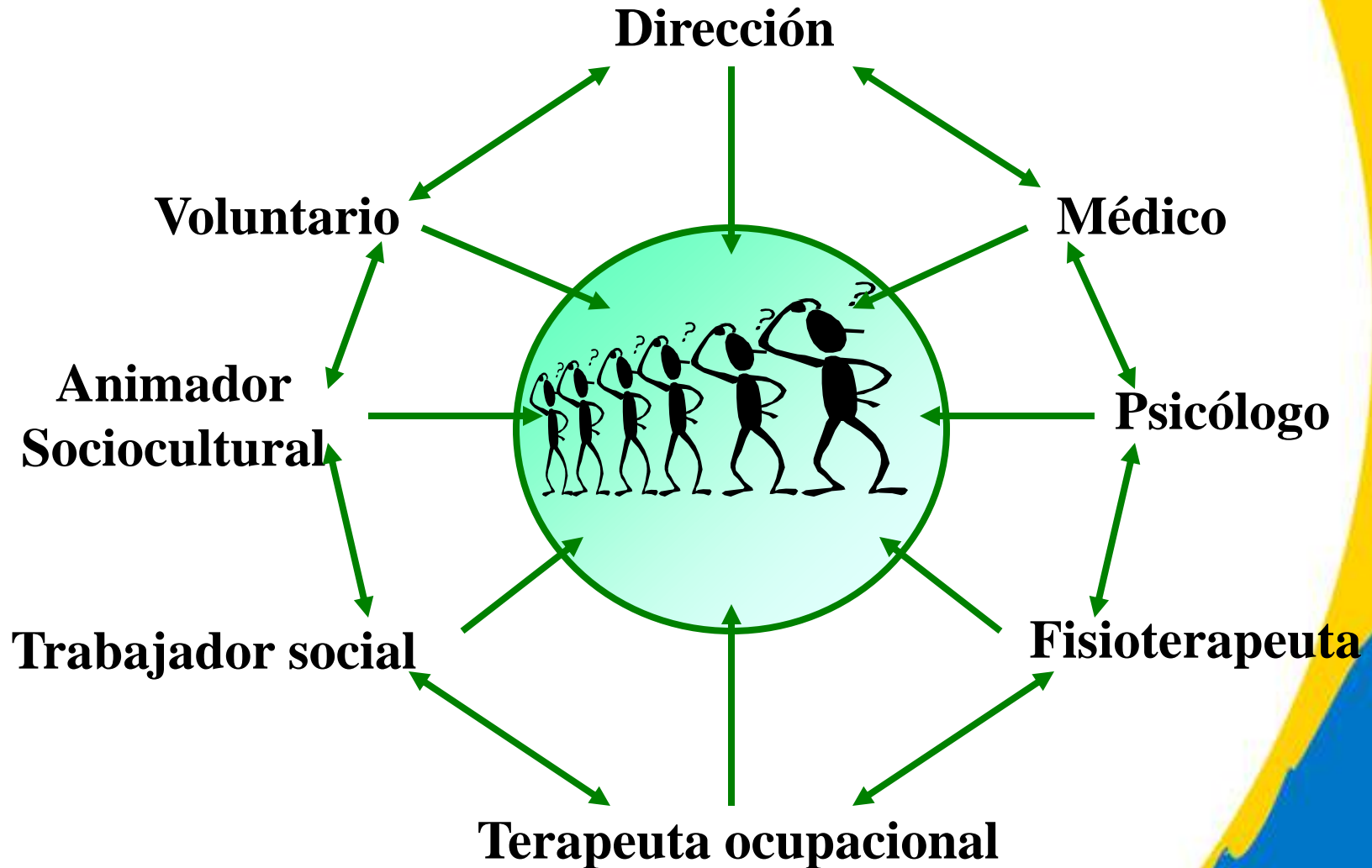
## **PARA CONSEGUIR LA SIGNIFICATIVIDAD.**

- 1. Actuar con calidad.**
- 2. Compartir los conocimientos (socializar).**
- 3. Comprometerse con el colectivo al que servimos:**
  - 1. Anunciar la solidaridad.**
  - 2. Denunciar las injusticias.**
  - 3. Proponer políticas sociales.**

# Organización Diabólica

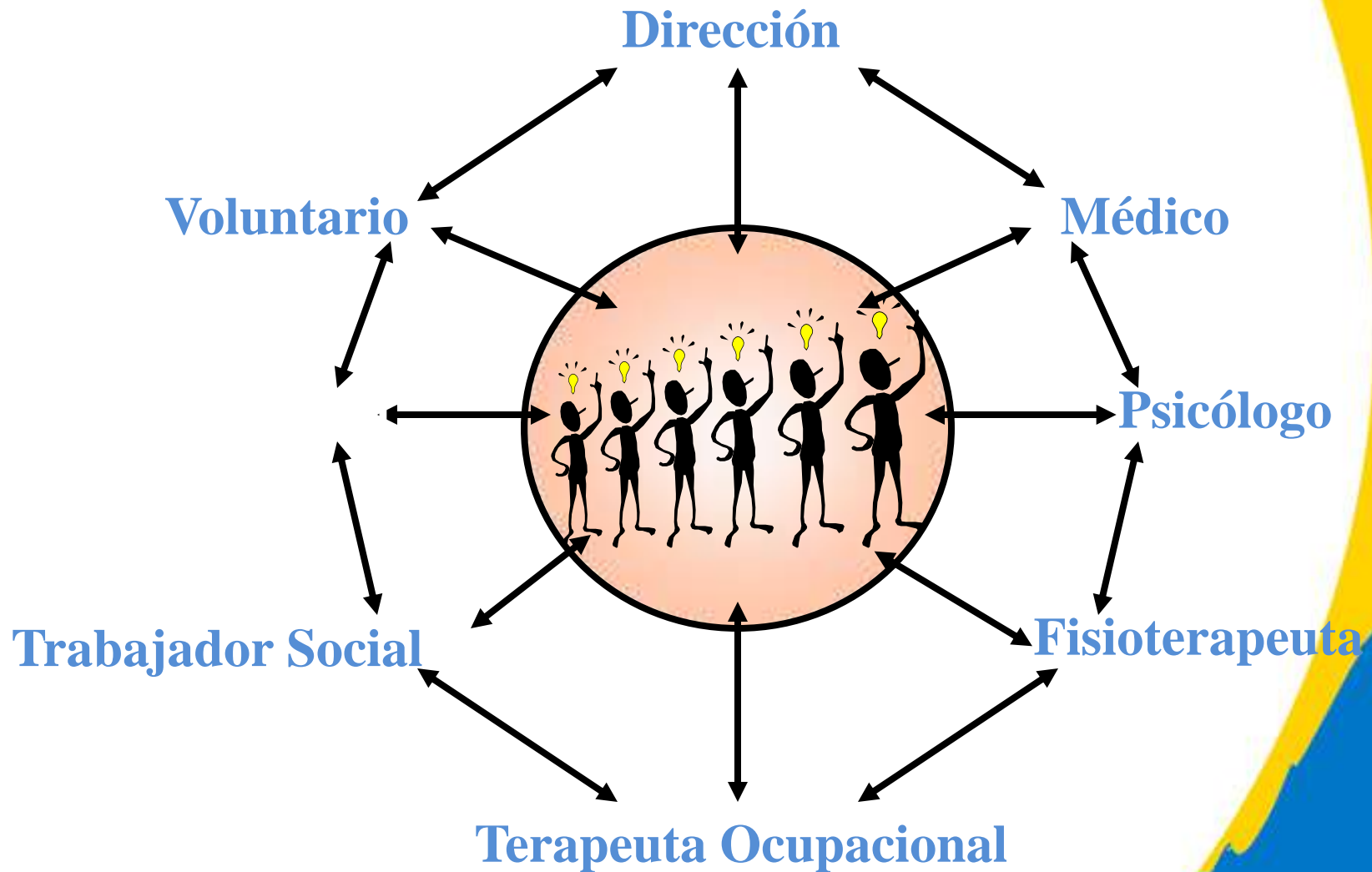


# Organización Sincrética





# Organización Simbólica



## CAMBIO DE PARADIGMA

Parte más de las  
carencias

Dinámica organizadora

Profesional controlador

Perspectiva  
homogeneizadora

Ética de los derechos

Parte más de las  
potencialidades

Dinámica propositiva

Profesional  
acompañante

Perspectiva A.I.C.P.

Ética de los cuidados

# BARÓMETRO DE LAS ORGANIZACIONES.

<b>Motivación, Implicación, participación</b>	<b>X = Menos participación</b>	<b>Y = Más participación</b>
<b>Incidencia, Alcance, Resultados.</b>	<b>X' = Menos resultados</b>	<b>Y' = Más resultados</b>

# “La gestión del cambio organizacional”

Pablo Martín Calderón.

## ¡MUCHAS GRACIAS!

XII Congreso LARES.

“La gestión para el bien común”

Toledo, 19 de octubre de 2016.